

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя группы раннего возраста  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №78 «Ивушка»  
(оценивается раз в год – до 1 сентября)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя группы раннего возраста	Методика расчета значений показателей
1. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям	1.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденных результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и/или мониторинга; отсутствие случаев травматизма и подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Источник информации:</u> акты, справки проверок, результаты мониторинга; акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2); результаты анкетирования потребителей услуг.</p> <p>Требования к деятельности установлены законами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа, подзаконными федеральными, региональными, муниципальными правовыми актами, порядком осуществления ограничительных мероприятий (карантина), локальными актами учреждения, должностной инструкцией работника.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей, поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность; отсутствие случаев травматизма; уровень удовлетворенности законных представителей, обучающихся (подтверждается результатами анкетирования) качеством оказания услуги должен быть равным или выше планового значения данного показателя муниципального заказа + отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный период.</p> <p><u>Ответственные за предоставление информации:</u> <b>Заместитель заведующего по УВР, специалист по охране труда</b></p>
	1.2. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения	<p><u>Источник информации:</u> сведения о наличии документов с нарушенным по вине работника срока исполнения за отчетный период с предоставлением служебной записки заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, старшего воспитателя.</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный период.</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b>Заместитель заведующего по УВР</b></p>

2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Не более 26*к дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<p><u>Порядок расчета:</u> Коэффициент устанавливается из расчёта: количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год с учетом детей, зачисленных на период длительного отсутствия постоянного контингента/ среднегодовая численность воспитанников группы до 3 лет – менее 26 дней - 1; более 26 дней – 0.</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b>Администратор</b></p>
3. Обеспечение качественного образования	3.1. Освоение образовательной программы дошкольного образования воспитанниками не менее 85%; выполнение в полном объеме рекомендаций педагогов-психологов по созданию условий успешной адаптации детей.	<p><u>Источник информации:</u> результаты мониторинга освоения детьми образовательной программы дошкольного образования (ОП ДО), адаптации к условиям ДОУ.</p> <p><u>Порядок расчета коэффициента:</u> % воспитанников группы, освоивших ОП ДО на достаточном уровне + % воспитанников группы, освоивших ОП ДО на оптимальном уровне = % воспитанников, освоивших ОП ДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с 1 до 1,5 лет (ранний) - менее 75 % детей - 0; более 75% - 1;</li> <li>- 1,5 до 2 лет (ранний) - менее 80 % детей - 0; более 80% - 1;</li> <li>- с 2 до 3 лет (ранний) - менее 85 % детей - 0; более 85% - 1.</li> </ul> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> освоение детьми ОП ДО, отсутствие случаев отказа родителей пройти обследование ребенка, обучающегося в условиях инклюзии, в ТПМПК при переходе на другой уровень образования.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный период.</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b>Заместитель заведующего по УВР, специалисты психолого-педагогической службы (ППс)</b></p>
4. Совершенствование собственной профессиональной деятельности	4.1. Представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях различного уровня (в том числе публикации) и/или проведение не менее 3-х методических мероприятий на уровне ДОУ и/или 1 мероприятия на муниципальном уровне	<p><u>Источник информации:</u> подтверждающие документы о представлении (обобщении) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального уровня и выше (в том числе публикации) (свидетельства, сертификаты, благодарственные письма, почетные грамоты, протоколы решений конкурсных комиссий, копии оглавлений сборников статей и пр.); наличие подтверждающих документов о проведении мероприятия (план, приказ, справка о проведении мероприятия, программа мероприятия и др.).</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Наличие подтверждающих документов о представлении (обобщении) результатов профессиональной деятельности педагогического работника (не менее 1) и/или проведение не менее 3-х методических мероприятий на уровне ДОУ и/или 1 мероприятия на муниципальном уровне.</p> <p><u>Период:</u> отчетный период.</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b>ответственные лица по приказу заведующего</b></p>
5. Эффективная организация взаимодействия с	5.1. Проведение педагогическим работником не менее пяти мероприятий, способствующих	<p><u>Источник информации:</u> отчеты педагогического работника</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 5-ти мероприятий с законными представителями воспитанников (мероприятия по</p>

законными представителями воспитанников	активизации взаимодействия с законными представителями воспитанников (кроме родительских собраний)	педагогическому просвещению родителей (практикумы, мастер-классы, семинары, рекомендации, совместные проекты и пр.), не менее 50% семей воспитанников, привлеченных к участию в профилактических, социально-гуманитарных акциях и мероприятиях пр. <u>Период:</u> прошедший учебный период. <u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b><u>ответственные лица по приказу заведующего</u></b>
6. Информационная открытость	6.1. Обеспечение информационной открытости, информирование родителей (законных представителей) о ходе образовательной деятельности	<u>Источник информации:</u> сведения о наличии страницы группы (педагога), размещение информации о содержании образовательной деятельности не менее 2-х в неделю на страницах групп, официальном сайте ДООУ, портале «Учусь в Сургуте». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> публикации в социальной сети, сайте ДООУ, мессенджерах (не менее 2-х в неделю). <u>Период:</u> отчетный период. <u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b><u>Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель</u></b>
7. Работа в команде, общественная деятельность	7.1. Участие в работе творческих групп, проектах, программах, экспертных группах, конкурсных комиссиях и пр.	<u>Источник информации:</u> приказ заведующего ДООУ, информационная справка <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 2-х участий педагогического работника в работе творческих групп, проектах, программах, экспертных группах, конкурсных комиссиях. <u>Период:</u> прошедший учебный период. <u>Ответственный за предоставление информации:</u> <b><u>педагогические работники</u></b>
Общее количество показателей		<u>8</u>